



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 25 del 17/05/2019

Oggetto: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di Maggio alle ore 10:15, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Del Ben Daniele la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Baselice.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	DEL BEN DANIELE	X	
2	Vicesindaco	VENGHI CLAUDIO	X	
3	Assessore	ORENI MONICA		X
4	Assessore	CONTI GIOVANNI	X	
5	Assessore	GUANI CRISTINA	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione – proposta:

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL),
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a. presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL);

Viste le deliberazioni G.C. nr. 39 del 06/06/2017 e G.C. nr. 11 del 18/01/2018 di modifica, con le quali si è proceduto alla nuova riorganizzazione dell'Ente e con le quali sono state individuate le seguenti strutture apicali:

- Settore Istituzionale – Personale Giuridico – Servizi Sociali – Cultura
- Settore Finanziario – Tributi – Personale Economico
- Settore Demografico – Tempo Libero – Sport – Servizi Scolastici
- Settore Tecnico – Manutentivo – Gestione Patrimonio;

Visto l'art 3. del "Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative" approvato con deliberazione G.C. nr. 20 del 16/04/2019 che prevede che le Posizioni Organizzative dell'Amministrazione Comunale coincidono con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settore, le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

Dato atto che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

Ritenuto di approvare la graduazione delle posizioni predisposta dall'Organismo della Valutazione e del Supporto (OVAS), allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che l'Ente è convenzionato sia per il Settore Finanziario che Sociale con il Comune di Gudo Visconti, per cui ha conseguito risparmi rispetto alle spese del 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) di cui alle deliberazioni C.C. nr. 7 del 21/03/2018 e C.C. nr. 8 del 21/03/2018;

Tenuto conto che il CCNL FL 21/05/2018 con l'art. 15, comma 2, ha rivisto gli importi della retribuzione di posizione rispetto a quanto previsto nel CCNL precedente;

Ritenuto di poter utilizzare dette economie per incentivare le retribuzioni di posizione rispetto alle P.O. secondo l'art. 15, comma 2, del CCNL (anche da pareri in atti);

Preso atto che non ricorre il caso di cui all'art. 11bis, comma 2, del D.L. 135/2018 convertito in Legge 12/2019;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- visto il regolamento delle posizioni organizzative approvate con atto G.C. nr. 20 del 16/04/2019;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi sulla proposta di deliberazione dai rispetti Responsabili del Servizio ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. del 18/08/2000, nr. 267;
Con voti unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Di graduare, per le motivazioni in premessa, le aree di appartenenza delle posizioni organizzative attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue e come meglio esplicitato nei prospetti allegati:

Posizione organizzativa	Posizione	Note
Settore Istituzionale – Personale Giuridico – Servizi Sociali – Cultura	€ 11.750,00	Convenzione con Comune di Gudo Visconti
Settore Finanziario – Tributi – Personale Economico	€ 13.000,00	Convenzione con Comune di Gudo Visconti
Settore Demografico – Tempo Libero – Sport – Servizi Scolastici	€ 10.750,00	Part-time 83,33% ovvero € 8.833,33
Settore Tecnico – Manutentivo – Gestione Patrimonio	€ 13.500,00	

- 2) Di dare atto che l'importo di posizione prevista per il Settore Finanziario in ragione della convenzione in essere è considerato al 50% ovvero € 13.000:2 = € 6.500,00 oltre a maggiorazione del 30% pari a € 8.450,00;
- 3) Di dare atto che i Servizi Sociali sono in convenzione per cui la relative indennità è rapportata all'orario presso l'Ente con un part-time del 94%;
- 4) Di dare atto che oltre le indennità di posizione sarà corrisposto l'indennità di risultato, ex art. 18 CCNL FL 21/05/2018;
- 5) Di dare atto che il prospetto costi rispetta i limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2016 e le previsioni di bilancio;
- 6) Di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento per le motivazione espresse in premessa, con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Del Ben Daniele

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Baselice

(atto sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

Segretario Comunale
Segretario Comunale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 27 DEL 15/05/2019

**OGGETTO: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL
FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Note:

17/05/2019

Il Responsabile
BASELICE MARIA / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

Segretario Comunale
Segretario Comunale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 27 DEL 15/05/2019

**OGGETTO: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL
FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

ANNO	DEBITORE / CREDITORE	COD BILANCIO	CAPITOLO	NUMERO	IMPORTO

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Motivazione:

17/05/2019

Il Responsabile
DONINOTTI LORENA MARIA / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)

COMUNE DI ROSATE

Organismo della Valutazione e del Supporto (OVAS)

OGGETTO: graduazione dei Servizi dell'Ente.

L'OVAS:

organismo di valutazione analogo all'OIV

VISTA la deliberazione di Giunta in ordine al nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

CONSIDERATI i tre aspetti essenziali della funzione delle Posizioni organizzative:

- la particolare collocazione nella struttura del Comune (organigramma dell'Ente);
- la complessità organizzativa, in termini di competenze e di dotazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali;
- le responsabilità gestionali in ordine ai procedimenti, all'innovazione ed alle relazioni con i vari interlocutori;

CONSIDERATI, altresì, i risultati degli incontri con le Posizioni organizzative, tenuti dall'OVAS soprattutto in sede di valutazione e di monitoraggio;

VALUTATA l'attuale situazione, prendendo in esame, in relazione a ciascun Settore dell'Ente:

- le finalità della Giunta, quali risultano dalle previste documentazioni, in particolare dal PEG / PRO;
- l'insieme delle responsabilità derivanti dal conseguimento degli obiettivi gestionali (strategici ed ordinari) di rispettiva competenza e la relativa complessità progettuale, quali risultano dal PEG / PRO;
- l'analisi delle modalità gestionali e di controllo di cui alle schede di valutazione;

PRESO ATTO che tali elementi, nel quadro della regolamentazione comunale, vanno graduati in tre fattori complessivi: collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionali, come sintesi generale di diversi fattori particolari;

TENUTO CONTO di quanto previsto all'art. 13, comma 2 del Contratto Nazionale degli Enti Locali in ordine all'assegnazione delle posizioni ai dipendenti;

TENUTO CONTO, altresì, dell'importo della retribuzione di posizione, di cui all'art. 15 commi 2 e 3 del predetto Contratto;

COMUNE DI ROSATE

Organismo della Valutazione e del Supporto (OVAS)

UTILIZZATA la scheda di cui al citato Regolamento della graduazione delle retribuzioni di posizione, al fine di determinare le singole pesature nel quadro delle cinque fasce retributive previste;


RISULTA che alla:

- prima fascia (€ 16.000,00), non appartiene alcuna Area;
- seconda fascia, (€ 13.000,00), appartengono il:
 - Settore Tecnico manutentivo (peso 460, valore 657/1.000), scheda in *Annesso 1*;
 - Settore Economico Finanziario (peso 420, valore 600/1.000), scheda in *Annesso 2*;
- terza fascia (€ 12.000,00), non appartiene alcun Settore;
- quarta fascia (€ 10.000,00), appartengono il:
 - Settore Istituzionale e Sociale (peso 290, valore 414/1.000), scheda in *Annesso 3*;
 - Settore Demografico e Scuola (peso 275, valore 393/1.000), scheda in *Annesso 4*.
- quinta fascia (€ 8.000,00) non appartiene alcun Settore,

come sintetizzato nella tabella in *Allegato A*, nella quale sono altresì precisate, per ogni Settore, le peculiarità organizzative ed i conseguenti aspetti economici.

li 15 maggio 2019

L'OVAS
dott. Rodolfo Guiscardo



COMUNE DI ROSATE

Suddivisione in fasce della graduazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni organizzative

(che nell'Ente sono previste di categoria D: il calcolo è pertanto effettuato per quanto previsto dal Contratto Nazionale per coloro che sono classificati nella categoria D, quindi da € 5.000 a € 16.000)

<u>Fasce</u>	<u>Peso</u>	<u>Indennità categoria D</u>	<u>Posizioni organizzative</u>	<u>Pesatura</u>	<u>Note</u>
Prima fascia	Da peso <u>501</u> a peso <u>700</u>	Euro 16.000	///		
Seconda fascia	Da peso <u>401</u> a peso <u>500</u>	Euro 13.000	- Settore tecnico manutentivo	460	Dato che il peso è superiore al valore della metà della fascia può essere concesso un incremento, per complessivi €. 13.500,00
			- Settore Economico finanziario	420	Attualmente la responsabile svolge il 50% della propria attività nel Comune di Gudo Visconti. Per cui: €. 13.000 : 2 = €. 6.500 + 30%, (pari ad €. 1.950,00) = €. 8.450,00
Terza fascia	Da peso <u>301</u> A peso <u>400</u>	Euro 12.000	///		
Quarta fascia	Da peso <u>251</u> A peso <u>300</u>	Euro 10.000	-Settore Istituzionale, Sociale	290	Dato che il peso è molto superiore al valore della metà della fascia può essere concesso un incremento, per complessivi €. 11.750,00. Attualmente tale cifra deve essere ridotta, dato che la PO svolge la propria attività con un part time del 94%. (6% presso il Comune di Gudo Visconti)
			- Settore Demografico, Scuola	275	Dato che il peso è poco superiore al valore della metà della fascia può essere concesso un incremento, per complessivi €. 10.750,00 Attualmente tale cifra deve essere ridotta, dato che la PO svolge la propria attività con un part time dell'83,33%.
Quinta fascia	Fino a peso <u>250</u>	Euro 8.000	///		